Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Фролова Мария Сагитовна
Должность: Руководитель учебно-методического отдела
Дата подписания: 02.05.2023 16:52:13
Уникальный программный ключ:
3c934915173622c82aa9ecf816883859fc453a7a

Автономная некоммерческая организация
дополнительного профессионального образования
центр повышения квалификации «АИС»

УТВЕРЖДЕНО
Заместителем директора
АНО ДПО ЦПК «АИС»
Хайровым И.Е.
«28» декабря 2022 г.

Учебный план

«Противодействие коррупции в организациях с государственным участием»

Российское законодательство требует принятие в организациях с государственным участием мер по предупреждению и противодействию коррупции. Данные меры включают в себя целый комплекс мероприятий, начиная от оценки коррупционных рисков и формирования соответствующей локальной правовой базы и заканчивая обучением работников требованиям антикоррупционного законодательства. Работники организаций с государственным участием должны знать и понимать, что работая на соответствующих должностях, они попадают в зоны коррупционных рисков и со стороны организации будет установлен контроль за их деятельностью, включая контроль за расходами и доходами как самих сотрудников, так и членов их семей. Кроме того, на них возлагаются ряд запретов и ограничений, невыполнение или нарушение которых влечет за собой дисциплинарную ответственность вплоть до увольнения за утрату доверия. Одним из сложных для понимания антикоррупционных терминов является термин «конфликт интересов» и работники организаций с государственным участием должны знать, какая ситуация попадает под это понятие и что им надо делать для предотвращения и урегулирования конфликта интересов. Обращаю внимание, что в соответствии с Национальным планом по противодействию коррупции на 2021-2024 годы, утвержденном Указом Президента РФ от 16.08.2021 № 478, работники организаций с государственным участием (госкомпании, госкорпорации, организации, созданные для выполнения задач, поставленных перед госорганами и т.д.) должны регулярно проходить обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции. О пройденном обучении необходимо будет ежегодно отчитываться. Материал семинара основан на требованиях международного и российского антикоррупционного законодательства, стандарта ИСО 37001 «Системы менеджмента противодействия коррупции – требования и рекомендации по применению» и методических рекомендациях Минтруда. На семинаре будет рассмотрен весь комплекс мер, который должен быть реализован в организации с государственным участием. Также участникам семинара будет предоставлено авторское методическое пособие по корпоративной безопасности, а также информационные материалы с нормативной базой, методиками, алгоритмами действий, шаблонами локальных правовых актов по тематике семинара.

Категория слушателей:

руководители (заместители руководителей) организаций и структурных подразделений;

- работники, в чьи обязанности входит обеспечение выполнения требований антикоррупционного законодательства в организации;
- комплаенс менеджеры;

- юристы;
- специалисты кадровых подразделений;
- специалисты подразделений внутреннего контроля и аудита;
- специалисты подразделений безопасности (служб экономической безопасности);
- специалисты, участвующие в гражданско-правовых сделках с иными организациями (члены закупочных и конкурсных комиссий, тендерных комитетов, работники, формирующие конкурсную документацию, создающие техническое задание и т.д.);
- члены комиссий по противодействию коррупции и урегулированию конфликтов интересов;
- члены комиссий по корпоративной этике;
- работники, занимающие должности с повышенными коррупционными рисками;
- лица, впервые принятые на работу в организацию и замещающие должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов

Срок обучения: 16 академических часов

Режим занятий: 8 академических часов в день

Форма обучения: очно, очно-заочно (с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения)

№	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1.	Понятие «коррупция» в российском и международном законодательстве. Основные требования международного антикоррупционного законодательства	1	1		
2.	Требования законодательства РФ по проведению антикоррупционной политики в организациях с государственным участием. Основные положения ФЗ «О противодействии коррупции» и Национального плана противодействия коррупции на 2021-2024 годы утвержденного Указом Президента РФ от 16.08.2021 № 478;	0,5	0,5		
3.	Основные положения приказа Росимущества от 02.03.2016 N 80 "Об утверждении Методических	0,5	0,5		

	рекомендаций по организации управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции", применяемого в акционерных обществах с государственным участием				
4.	Понятие «комплаенс» в международном и российском законодательстве. Требования к комплаенс процедурам в акционерных обществах с государственным участием	1	1		
5.	Создание подразделения комплаенс (должности комплаенс-менеджер). Подчинение, основные права и обязанности. Взаимодействие с риск-менеджерами, службой внутреннего контроля и аудита, и иными подразделениями	0,5	0,5		
6.	Анализ коррупционных рисков в организациях с государственным участием. Методики оценки коррупционных рисков. Процесс управления коррупционными рисками. Составление карты коррупционных рисков. Определение «критических точек» и «коррупциогенных факторов»;	1	1		
7.	Примерный перечень действий должностных лиц организаций с государственным участием, которые могут квалифицироваться как коррупция по российскому и международному законодательству	0,5	0,5		
8.	Определение антикоррупционных мер и формирование антикоррупционной политики в организациях с государственным участием. Создание комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов. Привязка антикоррупционных мер к реальным коррупционным схемам	1	1		
9.	Цифровая трансформация антикоррупционных мероприятий. Технические средства контроля за действиями персонала, позволяющие вычислять личную	0,5	0,5		

	заинтересованность и иные коррупционные признаки				
10.	Понятие «конфликт интересов» в антикоррупционном и ином законодательстве. Обязанность отдельных должностных лиц принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;	0,5	0,5		
11.	Методика анализа ситуации, попадающей под понятие «конфликт интересов». Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов. Применение мер дисциплинарного воздействия к его участникам;	0,5	0,5		
12.	Нарушение принципов «надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение работником своих должностных обязанностей» как обязательное условие для классификации ситуации как конфликт интересов;	0,25	0,25		
13.	Права должностных лиц организаций по сбору, накоплению и обработке персональных данных, позволяющих вычислять личную заинтересованность у работников и иных лиц, которая может привести к конфликту интересов;	0,25	0,25		
14.	Понятие профессиональной этики в законодательстве РФ. Требования кодексов профессиональной этики, применительно к различным профессиям	0,25	0,25		
15.	Создание кодекса этики и служебного поведения, положения о конфликте интересов, положения о подарках и знаках делового гостеприимства и иных локальных актов, регламентирующих антикоррупционную политику. Организация обучения и информирования работников	1	1		
16.	Минимизация коррупционных рисков в процессе договорной работы. Регламентация процедур выбора контрагентов и взаимоотношения с ними. Проверки контрагентов. Вычисление аффилированности в	1	1		

	сделках. Основные антикоррупционные требования федеральных законов от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ и от 18.07.2011 г № 223-ФЗ при осуществлении договорной работы				
17.	Минимизация коррупционных рисков в кадровой работе и принятии управленческих решений. Антикоррупционные процедуры при делегировании полномочий и трудоустройстве родственников;	0,5	0,5		
18.	Методика проведения антикоррупционной экспертизы проектов локальных правовых актов в организациях с государственным участием	0,25	0,25		
19.	Организация «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции и защита лиц, сообщающих о коррупционных правонарушениях	0,25	0,25		
20.	Организация системы внутреннего контроля и аудита как элемент антикоррупционной политики	0,25	0,25		
21.	Специальные обязанности должностных лиц организаций с государственным участием, предусмотренные антикоррупционным законодательством. Уведомление об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	0,5	0,5		
22.	Представление отдельными должностными лицами организаций с государственным участием сведений о доходах (расходах), об имуществе и обязательствах имущественного характера. Методические рекомендации Минтруда России по вопросам представления сведений и заполнения декларации	0,5	0,5		
23.	Запреты и ограничения, предусмотренные антикоррупционным законодательством для отдельных должностных лиц организаций с государственным участием	0,5	0,5		
24.	Антикоррупционные требования и ограничения, налагаемые на бывших государственных и муниципальных служащих при заключении ими	0,5	0,5		

	трудовых или гражданско-правовые договоров				
25.	Порядок проведения антикоррупционных мероприятий в процессе антикризисного управления. Минимизация издержек. Минимизация коррупционных рисков при использовании дистанционных (удаленных) работников	0,5	0,5		
26.	Порядок проведения внутренних проверок и расследований по фактам совершения работниками коррупционных правонарушений или нарушения требований антикоррупционного законодательства	0,25	0,25		
27.	Меры ответственности за коррупционные правонарушения и непринятие мер по противодействию коррупции. Порядок привлечения к ответственности должностных лиц организаций с государственным участием	0,25	0,25		
28.	Порядок контроля и надзора за соблюдением законодательства о противодействии коррупции. Полномочия органов прокуратуры по надзору за исполнение антикоррупционного законодательства. Деятельность Минтруда РФ в сфере методического обеспечения противодействия коррупции	0,5	0,5		
	Всего:	**15**	**15**	**0**	
	Итоговая аттестация	**1**	**0**	**1**	**зачет**
	Итого:	**16**	**15**	**1**	