

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Фролова Мария Сагитовна

Должность: Руководитель учебно-методического отдела

Дата подписания: 26.04.2023 17:10:02

Уникальный программный ключ:
3c934915173622c82aa9ecf816883859fc453a7a

Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования Центр повышения квалификации «АИС»

УТВЕРЖДЕНО

приказом Директора

АНО ДПО ЦПК «АИС»

№01-01/2 от «14» марта 2023 г.

X

Малинин Ю. В.

Директор

ПОЛОЖЕНИЕ

об учебно-методическом отделе в АНО ДПО ЦПК «АИС»

Москва 2023

1 Общие положения

1.1 Настоящее Положение регулирует деятельность учебно-методического отдела (далее - УМО) в целях качественной и оптимальной работы по реализации образовательных услуг по дополнительным профессиональным программам.

1.2 Настоящее Положение определяет статус, цели, задачи, порядок организации и деятельности учебно-методического отдела по оказанию образовательных услуг, на основании лицензии от 25 июля 2016 г. серия 77Л01 №0008536, выданной департаментом образования города Москвы. Лицензия действует бессрочно.

1.3 Учебно-методический отдел является структурным подразделением автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования центра повышения квалификации "АИС" (далее - АНО ДПО ЦПК "АИС"), которая осуществляет образовательную деятельность по реализации дополнительных профессиональных программ (повышение квалификации, профессиональная переподготовка).

1.4 В своей деятельности учебно-методический отдел руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральным Законом от 29 декабря 2012 г. м 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"; приказом Минобрнауки России от 1 июля 2013 г. № 499 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам"; письмом Министерства образования и науки Российской Федерации от 09.10.2013 № 06-735 "О дополнительном профессиональном образовании" (вместе с "Разъяснениями о законодательном и нормативном правовом обеспечении дополнительного профессионального образования"); приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26.08.2010г. №761н (ред. от 31.05.2011) "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования" (Зарегистрировано в Минюсте РФ 06.10.2010 №18638); приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30 марта 2011 г.

1.5. УМО непосредственно подчиняется и руководствуется в своей работе указаниями директора, заместителя директора, координирующего его деятельность.

1.6. УМО возглавляет руководитель отдела, назначаемый на должность приказом директора АНО ДПО ЦПК "АИС" по представлению заместителя директора. Руководитель отдела назначается и освобождается от должности в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

1.7. В состав УМО входят специалисты по учебно-методической работе, которые непосредственно подчиняются руководителю отдела. Распределение обязанностей между специалистами УМО осуществляется руководителем отдела в соответствии с настоящим Положением, штатным расписанием и должностными инструкциями.

1.8. УМО решает возложенные на него задачи как непосредственно, так и во взаимодействии со структурными подразделениями АНО ДПО ЦПК "АИС".

1.9. Деятельность УМО осуществляется на основе текущего и перспективного планирования, персональной ответственности каждого специалиста УМО за состояние дел на порученном участке и выполнение отдельных поручений.

2. Основные цели и задачи учебно-методического отдела

2.1. Целью деятельности УМО является: совершенствование профессиональных компетенций педагогических работников, руководителей, специалистов, методистов АНО ДПО ЦПК «АИС», приобретение практических навыков и умений, обеспечивающих выполнение профессиональных задач.

2.2. Основные задачи отдела:

- участие в формировании и реализации стратегии Академии в области управления и администрирования учебного процесса в интересах повышения качества подготовки обучающихся;
- обеспечение, организация образовательным процессом на других структурных подразделениях;
- мониторинг и анализ показателей деятельности Академии, поддержка и развитие системы управления качеством обучения, совершенствование нормативной базы, регламентирующей деятельность управления и образовательных структур в Академии;
- инициирование и руководство деятельностью образовательных структур Академии по внедрению инновационных образовательных технологий и перспективных форм организации образовательного процесса, оказания им информационной и консультационной поддержки;
- разработка организационных основ интеграции и сотрудничества образовательных структур Академии с организациями - партнерами, привлекаемыми к реализации образовательного процесса;
- разработка и организация мероприятий, направленных на развитие сотрудничества с внешними партнерами с целью повышения компетентностной пригодности обучающихся.
- разработка дополнительных профессиональных программ, разработка учебно-методического обеспечения, создание условий для их реализации.
- реализация дополнительных профессиональных программ повышения квалификации, направленных на совершенствование или получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, или повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

- реализация дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки, направленных на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации,
- повышение качества обучения в АНО ДПО ЦПК “АИС”.
- контроль и мониторинг научной, методической, учебной работы профессорско-преподавательского состава (далее - ППС) АНО ДПО ЦПК “АИС”.
- информирование ППС и работников АНО ДПО ЦПК “АИС” об изменениях, вносимых в базы данных курсов, программ и учебно-методических материалов.
- ведение электронной базы курсов и учебно-методических материалов.
- участие в разработке проектов положений и локальных актов АНО ДПО ЦПК “АИС” по вопросам учебно-методического сопровождения учебного процесса.
- контроль и повышение качества организации учебного процесса в АНО ДПО ЦПК “АИС”, включающий в себя:
 - контроль наличия и актуальности учебных планов;
 - рецензирование учебно-методических материалов;
 - контроль качества учебных материалов;
 - мониторинг качества обучения;
 - участие в проверке преподавания курсов;
 - разработка и внедрение методик повышения качества обучения;
 - разработка форм документации для внутреннего пользования УМО и структурных подразделения АНО ДПО ЦПК “АИС” в целях повышения качества обучения и сопровождающих его процессов.

3. Структура

- 3.1. Структуру, численность и штатное расписание, изменения в структуре и штатном расписании утверждает директор АНО ДПО ЦПК “АИС”.
- 3.2. Координацию деятельности УМО осуществляет руководитель отдела.
- 3.3. Условия труда работников УМО определяются трудовыми договорами, заключаемыми с каждым работником АНО ДПО ЦПК “АИС”, а также правилами внутреннего трудового распорядка АНО ДПО ЦПК “АИС”.
- 3.4. Должностные обязанности работников УМО определяются должностными инструкциями, утвержденными директором АНО ДПО ЦПК “АИС”.

4. Права

4.1. УМО имеет право запрашивать в других структурных подразделениях АНО ДПО ЦПК “АИС” информацию, документы, необходимые для выполнения возложенных на него функций.

4.2. УМО имеет право вносить на рассмотрение руководства АНО ДПО ЦПК “АИС” предложения по совершенствованию своей деятельности.

4.3. УМО имеет право пользоваться материальными и техническими ресурсами АНО ДПО ЦПК “АИС” для обеспечения своей деятельности.

5. Ответственность

5.1. Работники УМО несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей, предусмотренных должностными инструкциями и данным положением.

5.2. Работники УМО несут ответственность за правонарушения, совершенные в процессе осуществления своей деятельности, в пределах, определённых действующими уголовным, административным и гражданским законодательством Российской Федерации.

5.3. Работники УМО несут ответственность за причинение материального ущерба, в пределах, определенных трудовым и гражданским законодательством Российской Федерации.